

Es vēlētos savu
organizāciju transformēt
ĀTRI un **BEZ**
pārsteigumiem



Vai es
izskatos pēc
kāda
brīnumdara?

Mana ilgspēja «Zemestrīču laikmetā»



Portfolio: 15 gados 1843. pasākums

MISIJA
Esi reālists:
plāno brīnumu



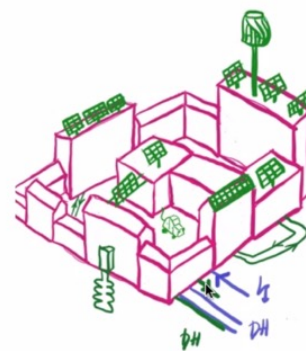
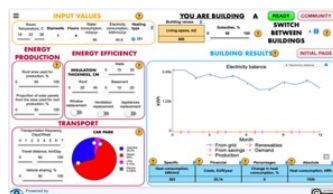
Zemgales plānošanas reģions



RĪGAS PLĀNOŠANAS REĢIONS



Digitālais dvīnis Enerģijas kopienām



Kvartāls šodien

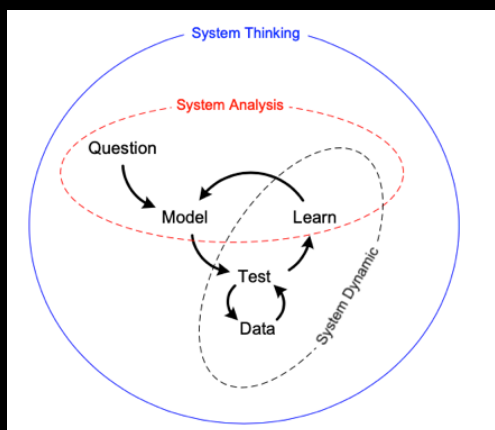
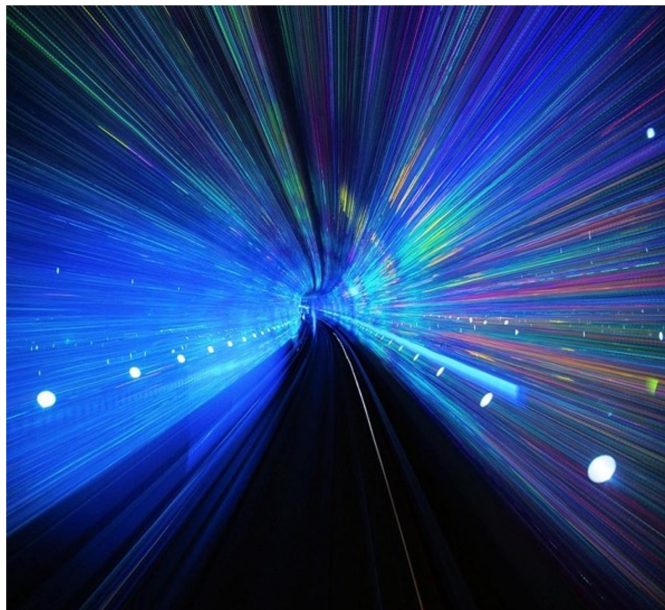
Digitālais dvīnis

Enerģijas kopiena

VUCA laikmets

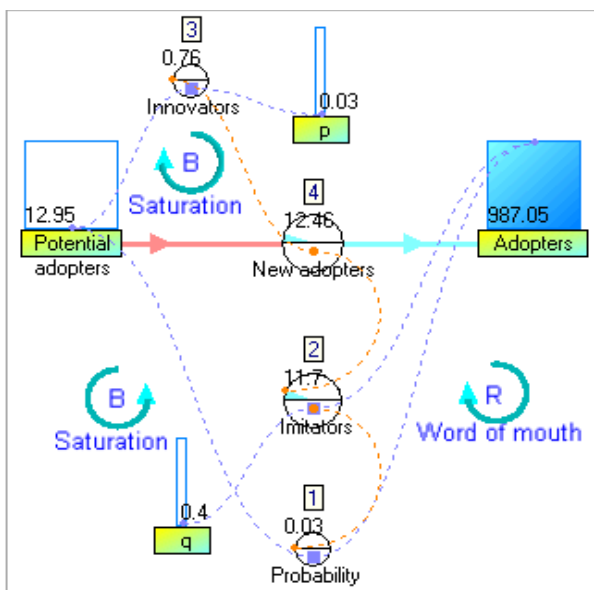
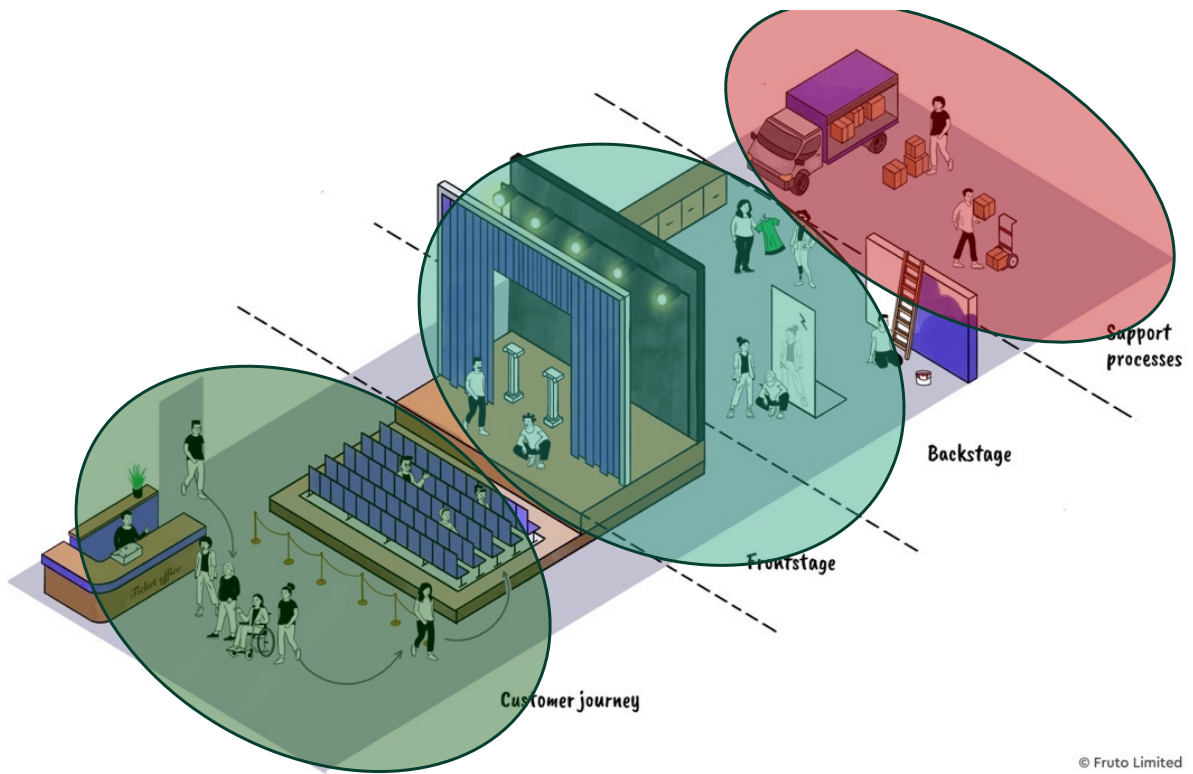
pasaule ir kļuvusi ļoti mainīga un pārmaiņu ātrums aizvien pieaug

- **V**olatility – Nepastāvība
- **U**ncertainty – Nenoteiktība
- **C**omplexity – Sarežģītība
- **A**mbiguity - Neskaidrība



Sistēmiskā domāšana

Datos balstīti pierādījumi
par cilvēka uzvedības motīviem



Šīs dienas **problēmas** ir vakardienas **risinājumi**

*“Katram sava vanna”
Likumsakarības
Cilpas*

Mūsu tagadni un nākotni ietekmē **pagātnes rīcība un attieksme**

Sistēmiskās domāšanas arhetips

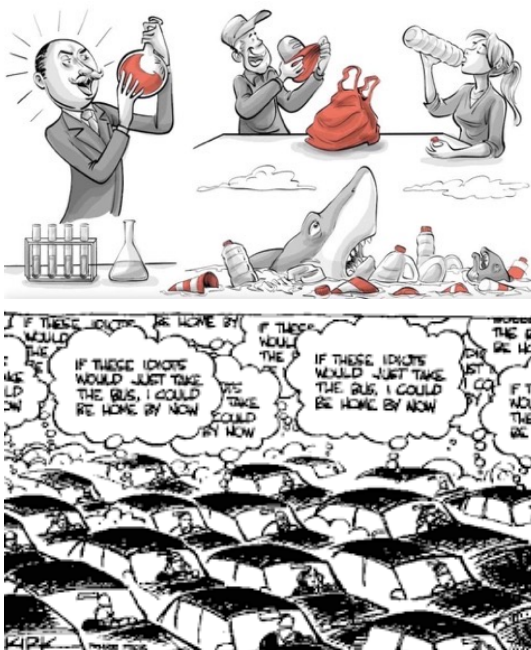


Pieauguma robežas

Limit to Growth

“Nekas nav nemainīgi mūžīgs”

Sistēmiskās domāšanas arhetips



Koplietošanas tragēdija

Tragedy of the Commons

“Mazākums ietekmē vairākumu”



Fona trokšņi,
kas **traucē** sasniegt mērķi

Cīņa ar vējdzirnavām

atrast **PAREIZO**
spēka pielikšanas punktu



“Ārējā ienaidnieka nav”



Nav ārējo ienaidnieku

cik tālu sniedzas mana atbildība notiekošajā?



IDEJA: valsts pārvaldes darbinieku ikgadējā kampaņa

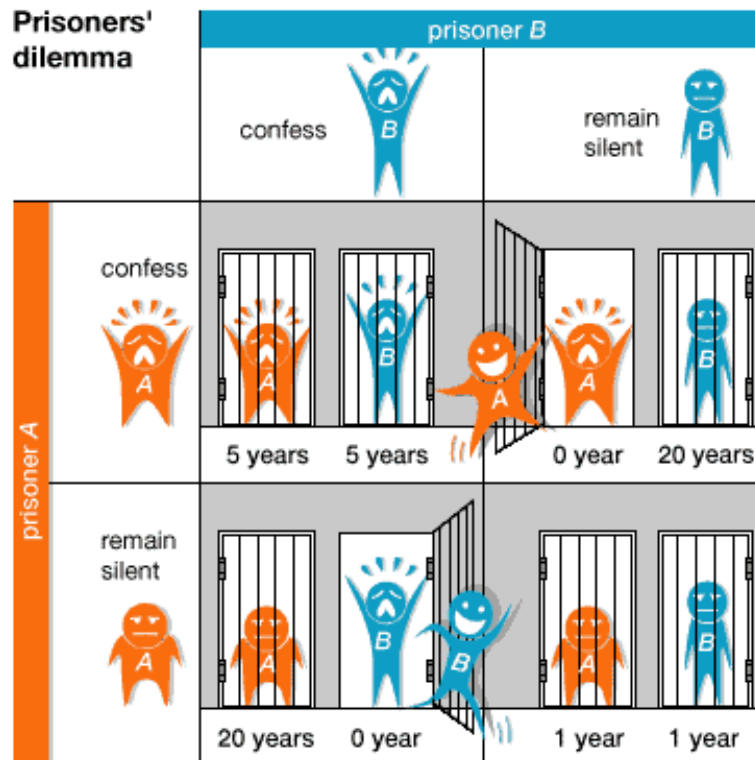
NOBAUDI **IERĒDŅA** KAFIJU!

Valsts iestādes darbinieku
veidots logo un “mazbudžeta atribūtika”



“Cietumnieka dilemma”





Sistēmiskā domāšana: 8 no 11 pazīmēm

VIEGLS risinājums parasti liek atgriezties **SĀKUMPUNKTĀ**

Ātrāk ir **LĒNĀK!**

"nogrūst" kolēģim pusgatavu risinājumu

Jo stiprāks **SPIEDIENS** tiek izdarīts uz sistēmu, jo stiprāk tā spiež pretī

"brīvie radikāļi" nepakļaujas "burkāna" vai "pātagas" ietekmei

Ziloņa sadalīšana uz pusēm nerada 2 ziloņus

Uzvedība paliek labāka pirms pasliktinās

Nepārdomāta *bonusu* sistēma

Sistēmiskā domāšana: 8 no 11 pazīmēm

Mazas izmaiņas var radīt lielus rezultātus, taču šīs izmaiņas var būt GRŪTI ieraugāmas
"Apskaut vīramāti"

Īstermiņa (!) risinājums var būt sliktāks par pašu "drāmu"

Alkohols kā «īstermiņa zāles» (problēmu pārņemšana darbs – mājas – darbs)

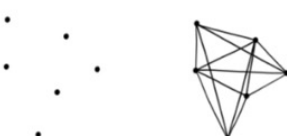
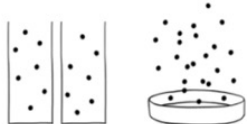

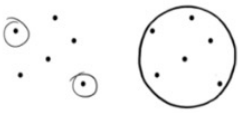

Cēloņi un sekas atrodas tālu viens no otra gan laikā, gan telpā

kāpēc jāizglīto sievietes mazattīstības valstīs

"Vai nu – vai nu" izvēle

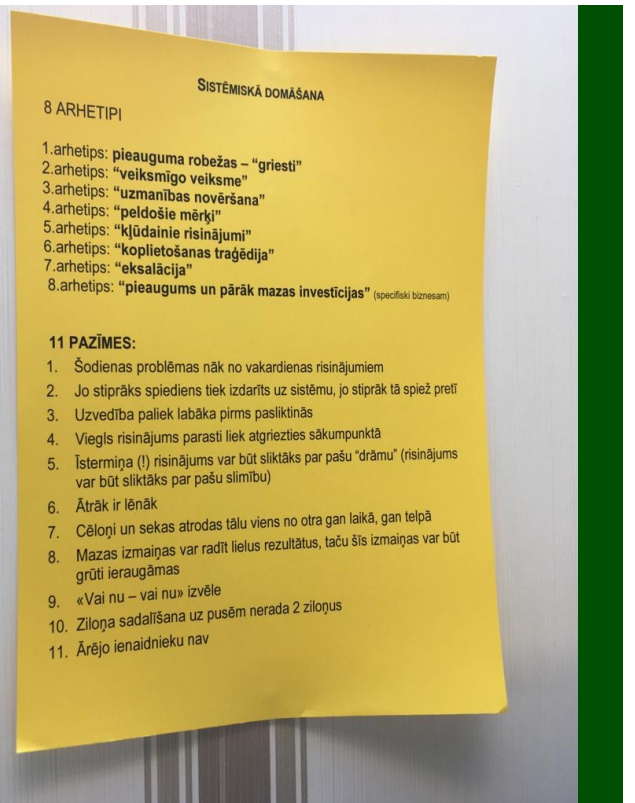
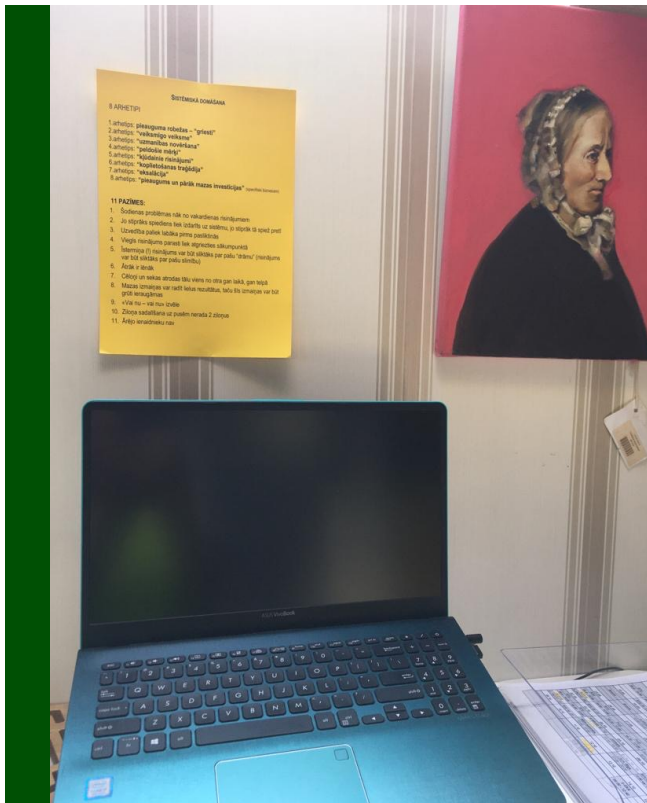
kategoriskums neatstāj vietu kompromisam

Priekšnosacījumi sistēmas ilgtspējai

 <p>Mijiedarbība/ tīklošanās</p>	 <p>Cēloņi un sekas</p>	 <p>Kopīgota jauda</p>
 <p>Izglītošana/ "Lielā bilde"</p>	 <p>Kolektīvs kā sistēma</p>	 <p>Sadarbības vizualizācija</p>



Profesore Andra Blumberga par sistēmisko domāšanu



SISTĒMISKĀ DOMĀŠANA

8 ARHETIPI

- 1.arhetips: "pieauguma robežas – "griesti"
- 2.arhetips: "veiksmīgo veiksmu"
- 3.arhetips: "kompromisa saskaņošana"
- 4.arhetips: "peldošie mērķi"
- 5.arhetips: "kļūdainie risinājumi"
- 6.arhetips: "koplietošanas tragēdija"
- 7.arhetips: "eksalācija"
- 8.arhetips: "pieaugums un pārāk mazas investīcijas"

11 PAZĪMES:

1. Šodienas problēmas nāk no vakardienas risinājumiem
2. Jo stiprāks spiediens tiek izdarīts uz sistēmu, jo stiprāk tā spiež preti
3. Uzvedība paliek labāka pirms pasliktināš
4. Viegls risinājums parasti liek atgriezties sākumpunktā
5. Īstermiņa (!) risinājums var būt sliktāks par pašu "drāmu" (risinājums var būt sliktāks par pašu slimību)
6. Ātrāk ir lēnāk
7. Cēloņi un sekas atrodas tālu viens no otra gan laikā, gan telpā
8. Mazas izmaiņas var radīt lielus rezultātus, taču šīs izmaiņas var būt grūti ieraugāmas
9. «Vai nu – vai nu» izvēle
10. Zīloņa sadalīšana uz pusēm nerada 2 zīloņus
11. Ārējo ienaidnieku nav

SISTĒMISKĀ DOMĀŠANA

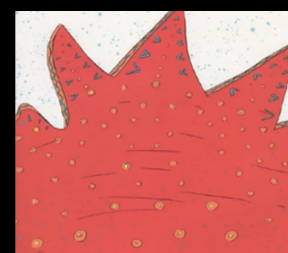
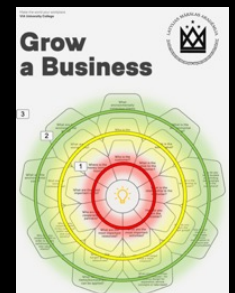
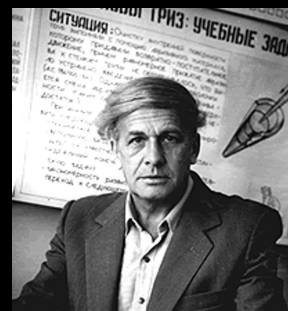
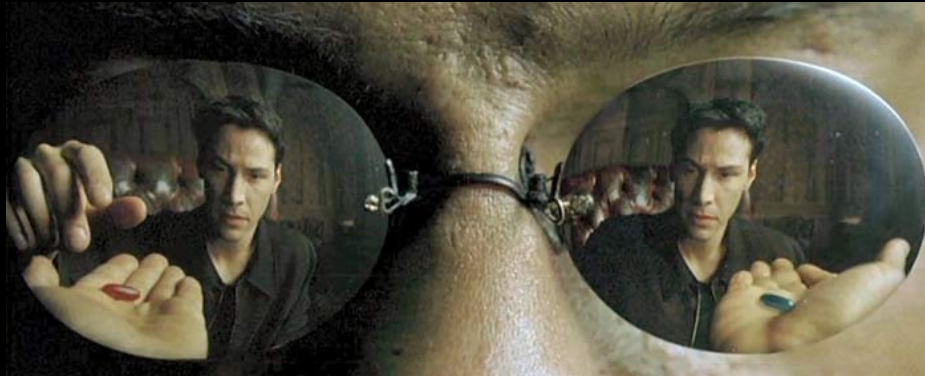
8 ARHETIPI

- 1.arhetips: pieauguma robežas – "griesti"
- 2.arhetips: "veiksmīgo veiksmu"
- 3.arhetips: "uzmanības novēršana"
- 4.arhetips: "peldošie mērķi"
- 5.arhetips: "kļūdainie risinājumi"
- 6.arhetips: "koplietošanas tragēdija"
- 7.arhetips: "eksalācija"
- 8.arhetips: "pieaugums un pārāk mazas investīcijas" (specifiski biznesam)

11 PAZĪMES:

1. Šodienas problēmas nāk no vakardienas risinājumiem
2. Jo stiprāks spiediens tiek izdarīts uz sistēmu, jo stiprāk tā spiež preti
3. Uzvedība paliek labāka pirms pasliktināš
4. Viegls risinājums parasti liek atgriezties sākumpunktā
5. Īstermiņa (!) risinājums var būt sliktāks par pašu "drāmu" (risinājums var būt sliktāks par pašu slimību)
6. Ātrāk ir lēnāk
7. Cēloņi un sekas atrodas tālu viens no otra gan laikā, gan telpā
8. Mazas izmaiņas var radīt lielus rezultātus, taču šīs izmaiņas var būt grūti ieraugāmas
9. «Vai nu – vai nu» izvēle
10. Zīloņa sadalīšana uz pusēm nerada 2 zīloņus
11. Ārējo ienaidnieku nav

«Slaidā loterija»



78 Kā mainīt kolektīva attieksmi un uzvedību bez «burkāniem» un «pātagām» (A.Stibe)

134 «Slēptās vajadzības»

159 Apkopēja, kas izglāba Boeing no bankrota

125 «Vai es daru pareizi?»

147 FUNKCIONĀLĀ domāšana

91 Zivis, kas nes daudz prieka

99 Lietišķās «mūzas» kritiskos brīžos

31 Kā palīdzēt darbiniekam augt kopā ar uzņēmumu?

66 «Laika zagļu» medības uzņēmumā

55 Eža kažociņa stratēģija

59 Disnejlendā paradokss [atmiņā paliekoši iekšējie/ ārējie pasākumi]

165 «Pļavas efekts»

47 «Dāņu puķe» - nākotnes uzņēmuma profils

156 8 supertendences

112 Ko vēl nezināju par HAKATONIEM

Kas ir GRŪTĀKAIS?

Iegūt DATUS

Pieņemt LĒMUMUS

Plānot STRATĒGIJU

Mainīt ATTIEKSMI un UZVEDĪBU

Es vēlētos savu uzņēmumu transformēt **ĀTRI** un **BEZ** pārsteigumiem

Vai es izskatos pēc kāda brīnumdara?



BURNOUT MASK

Agnis Stibe



Kolektīva transformācijas process

“NĒ!”

Ar 1.janvāri
es SĀKŠU..

Ejam!

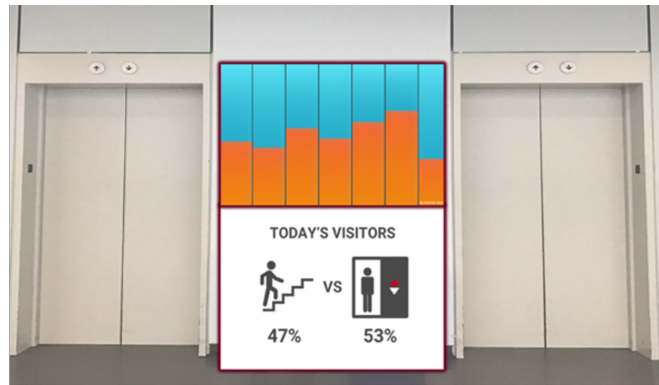


Prof. AGNIS STIBE



DATI ko salīdzināt!

Vizualizācija! (redzami!)



Aspekti,
kas rosina PĀRMAIŅAS

ATTIEKSME

APKĀRTĒJĀ VIDE

UZVEDĪBA





Bonding Buffet

sarunāties un darīt KOPĀ



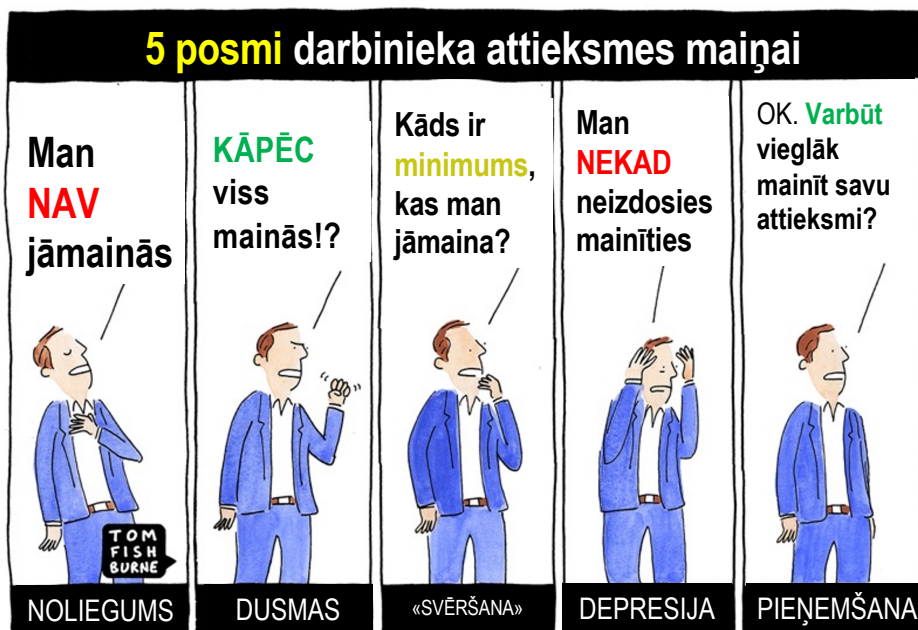
Elementi, kas sekmē pārmaiņas

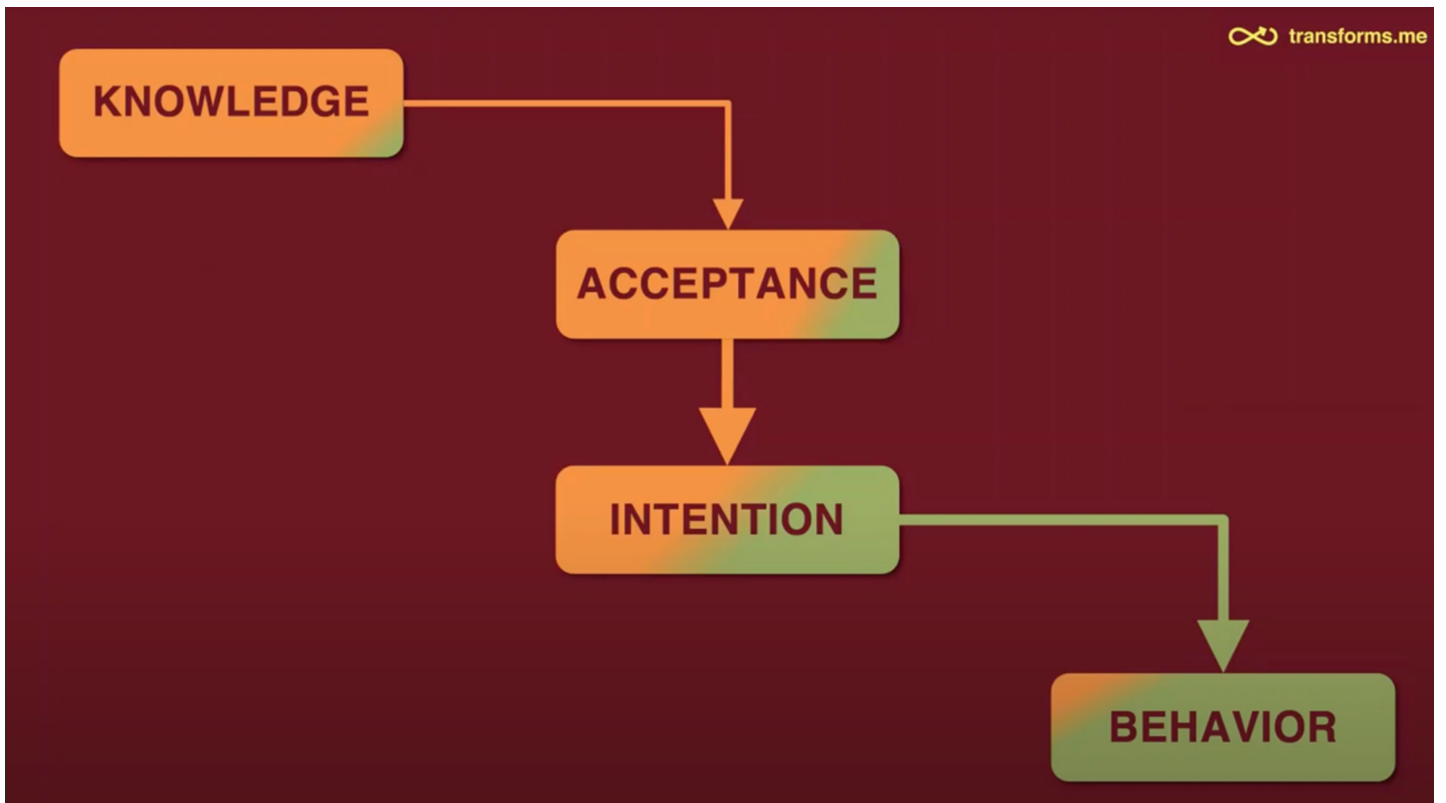
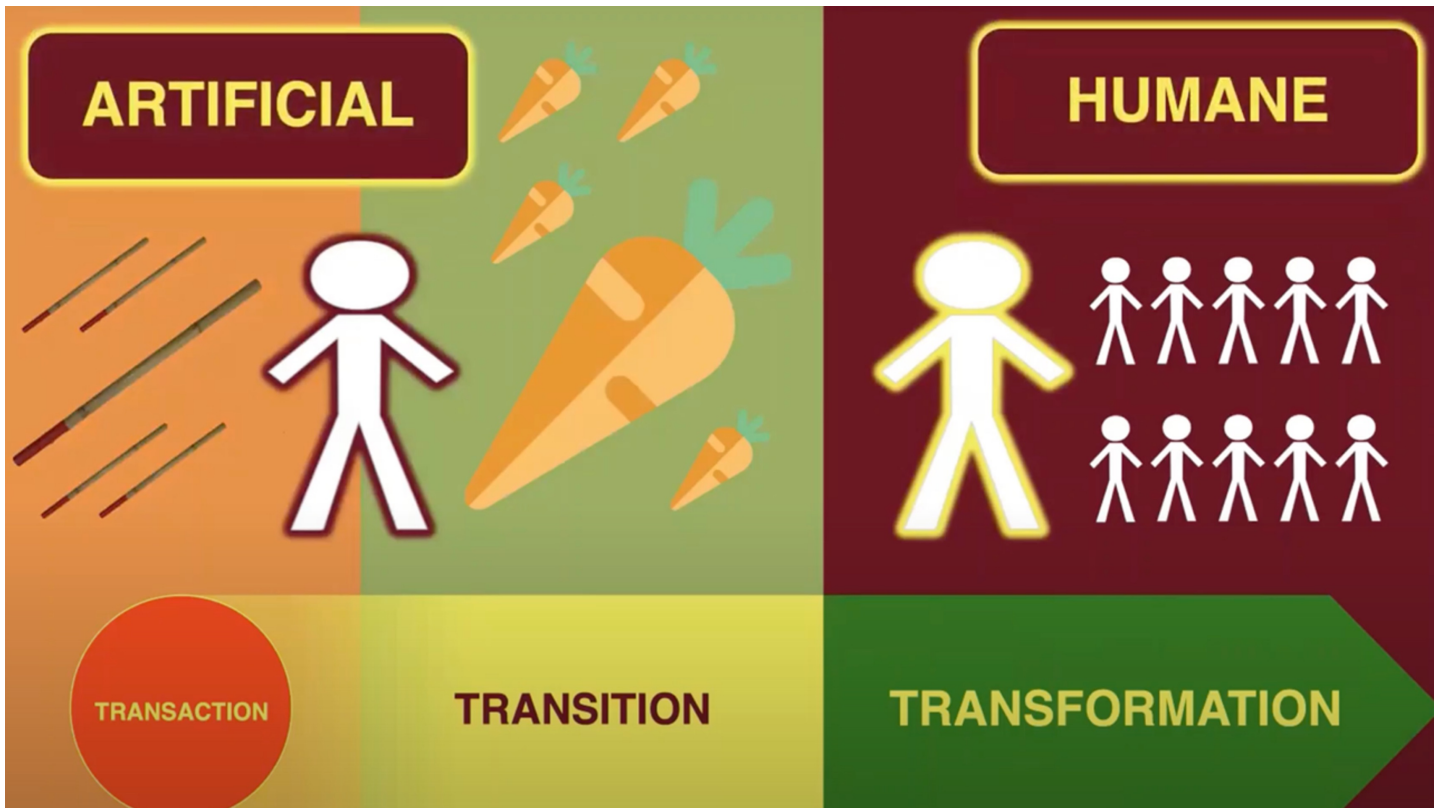
- # REDZĒT (!!!) MĒRĶI, uz ko tiecas
- # REDZĒT PROGRESU
- # NOVĒROT procesu un sadarbību
- # "Noslēpums"

Svinēt "mazās uzvaras"



Attieksmes maiņa



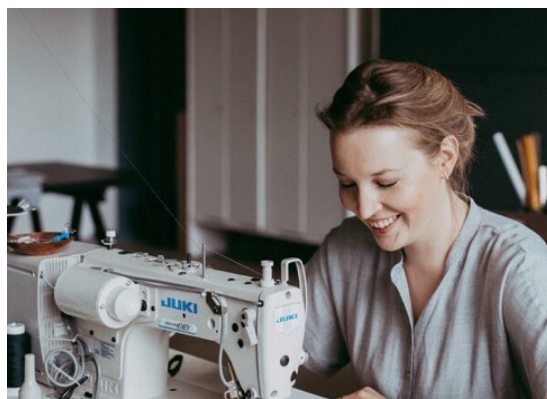




Zivis, kas nes daudz prieka



Inga Bērente
Meņģeles
pagasts



GAIL LAT ENG

Auduma zivis,

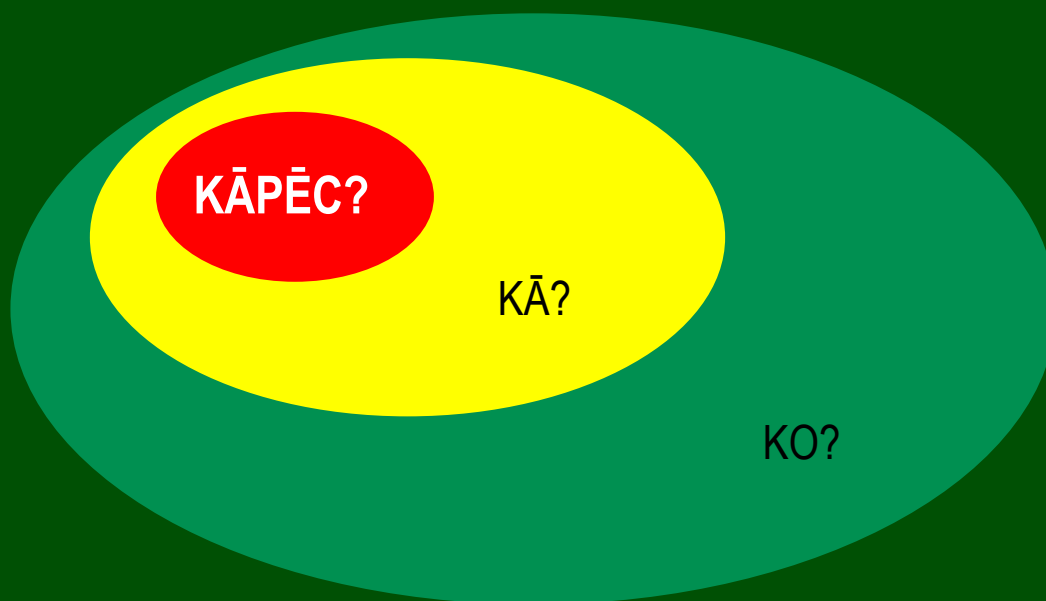
kas nes daudz prieka

PIELIETOJUMS:

- > dāvana
- > interjera akcents
- > rotaļu draugs
- > spilvens
- > veiksmes talismans
- > galvenā balva

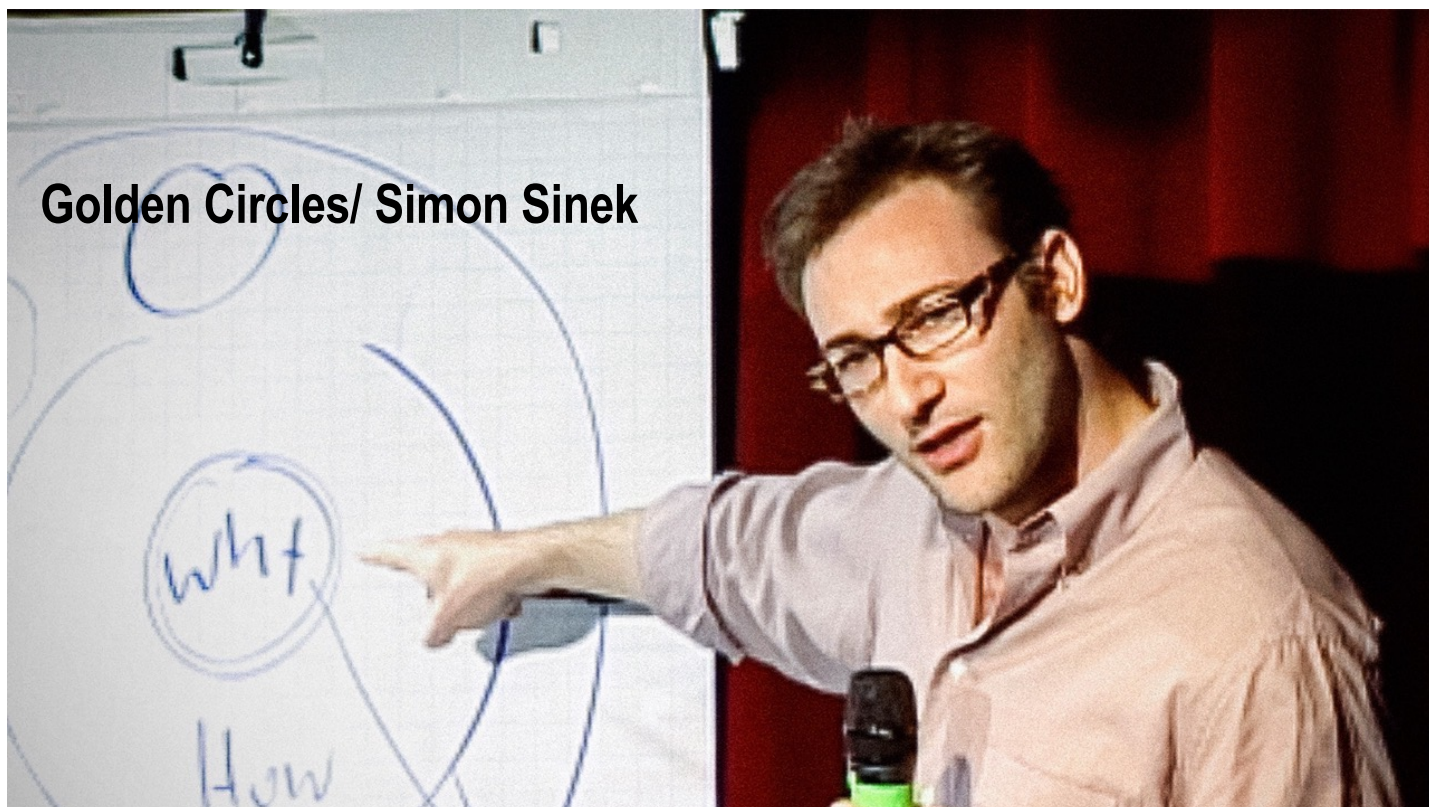
SĀKUMS VEIKALS PAR GAIL KONTAKTI NOTEIKUMI

.. mēs to darām?



«Zelta apli» (Saimons Sineks/ Simon Sinek)

Golden Circles/ Simon Sinek





... Inga to dara?



KĀPĒC? Mani **uztrauc sabiedrības nevērīgā attieksme** pret dabas daudzveidību un tās skaistumu.

KĀ? Tādēļ **aicinu ikvienu pētīt dabu** un izzināt procesus tajā, tai pat laikā neaizmirstot rūpēties par to.

KO? Izgatavoju **interjera dizaina priekšmetus** Latvijas ūdeņos sastopamo zivju formās

45

DATU ieguves avoti koncepta attīstības procesā

#1 Saruna tet-a-tet



#2 Eksperti



#3 Novērošana



#4 «Lauka intervijas»



#5 Anketēšana



#6 Pētījumi, tīmeklis



#7 Fokusa grupas



“ZELTA” dati

jeb

VIEDĀS apkopējas datu analīze



**Vajadzību analīze no..
atkritumiem**



Vajadzību analīze no atkritumiem

Ērtības preces (nodrošinātas viesnīcas numurā)

Ērtības preces (nopirktas **ārpus** viesnīcas)

- ietinamais papīrs no uzkodām

- tējas paciņas

- pilsētas bukleti

- papīri

Slēptais pieprasījums: klients ir mazliet izsalcis un vēlas uzēst, bet viesnīcas piedāvātais ēdiens ir **pārāk sātīgs** un/vai **dārgs**

VAJADZĪBA: nodrošināt vieglu ēdienu par pieņemamu cenu

IDEJAS: pārtikas preču automāts viesnīcā/ mikroviļņu krāsns



"Zelta" DATI, kas pieejami:

---> apsargam

---> administratoram

---> garderobistei

---> veikala pārdevējai

---> apkopējai

---> u.c. tehniskajiem darbiniekiem

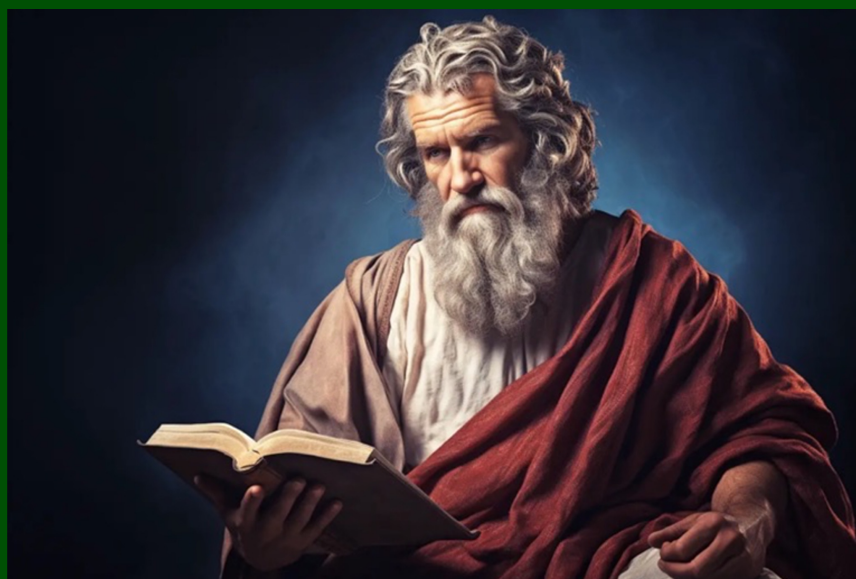
PĀRDOMĀM:
Kādi "Zelta DATU" avoti
ir Jūsu rīcībā?

cilvēki (darbinieki)

vietas

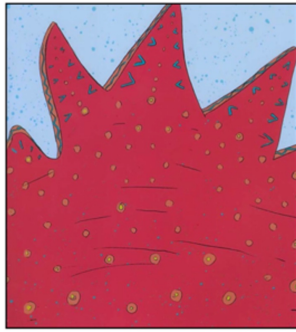
notikumi ("+" un "-")

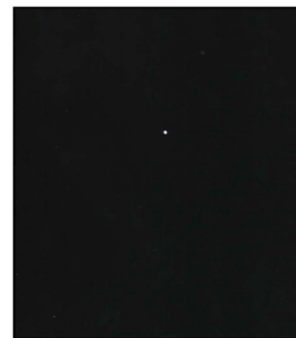
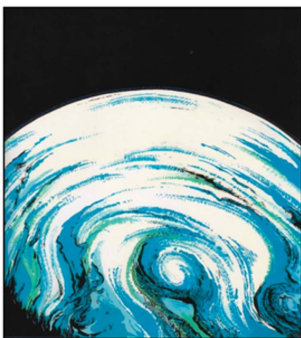
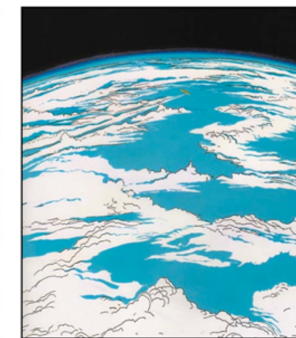
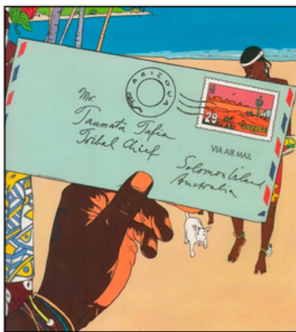
procesi



Epiktēta vingrinājums

Z O O M
ISTVAN BANYAI





- # "esmu pēdējais"
- # ko nesaproti?
- # pagaidīšu, kamēr
- # neformālie līderi
- # vizuāļi/ audiāļi
- # fona trokšņi



Tuvākie pasākumi 2024.gadā

15. dec. 2023, [Nav komentāru](#)

Maījs, 2024

- 02.05. Digitalizācijas treniņa līdzvadīšana **Rīgā**
- 08.05. Digitalizācijas treniņa līdzvadīšana **Ventspilī**
- 09.05. Tīklošanās pasākuma vadīšana **Skujenē**
- 12.05. Darba grupas vadīšana **Rāmavas muižā**
- 14.05. Darbnīcas vadīšana **Māmiņu klubam "Pogas" Saldū**
- 16.05. Digitalizācijas treniņa vadīšana **Rīgā**
- 21.05. "Vienradžu treniņš" publiskā sektora **dalībniekiem Rīgā**
- 22.05. Digitalizācijas treniņa vadīšana **Ventspilī**
- 22.05. **Vieslekcija Ventspils Digitālā centra pasākumā Ventspilī**
- 23.05. Digitalizācijas treniņa līdzvadīšana **Rīgā**
- 24.05. Darba grupas vadīšana Bioreģiona projektā **Cēsīs**
- 29.05. Semināra vadīšana pašvaldību pārstāvjiem **Bīriņu piliī**
- 31.05. Praktiskā radošuma darbnīca **Vidzemē**

Sadarbības projekti

"Zināšanu eņģeļu" programma
(2014 - 2015)



Britu padomes partneris FCG ieviešanā
(kopš 2010.gada)



futurecitygame

Neviens nav **NEAIZVIETOJAMS**,
toties ikviens var kļūt
NEATKĀRTOJAMS

