

“IDEJU SPRINTS”

Izaicinājumi un ideju virzieni

❖ TEHNOLOĢIJAS. TALANTS. INTELEKTS

Fokuss: kā ar tehnoloģiju un gudrākām pieejām atbalstīt darbinieku kompetenci, darbu un klientu apalpošanu

Iespējamie izaicinājumi:

- Kā samazināt "klikšķu stresu" ikdienas darbā? (mazāk rutīnas, vairāk jēgas)
- Kā gudri automatizēt darbus, nezaudējot cilvēcisko faktoru?
- Kā veidot "viedo kolēģu tīklu" – vietu, kur darbinieki dalās ar pieredzi, nevis tikai dokumentiem?
- Kā ar AI palīdzību sniegt atbalstu darbiniekam brīdī, kad viņam tas tiešām vajadzīgs?
- Kā izmantot datu vizualizāciju, lai labāk saprastu savas stiprās puses un ietekmi komandā?

Mākslīgā intelekta un mašīnmācīšanās integrācija darbaspēka pārvaldībā – uzņēmumi arvien biežāk izmanto MI rīkus, lai identificētu, apmācītu un optimizētu darbinieku resursus.

Datos balstīta pieņemto lēmumu izaugsme – lielāka uzņēmumu atkarība no datiem un analītikas, lai pieņemtu precīzākus stratēģiskos un operatīvos lēmumus.

Automatizācija un koprades modeļi – automatizācija aizstāj rutīnas darbus, bet darbinieki koncentrējas uz augstas pievienotās vērtības uzdevumiem un inovāciju veicināšanu.

Inovatīva talantu pārvaldība caur datu analīzi – organizācijas izmanto lielos datus, lai prognozētu darbinieku potenciālu un identificētu jomas, kurās nepieciešama izaugsme.

Rentabilitāte caur digitālo transformāciju – Digitālie rīki un automatizācija ļauj uzņēmumiem samazināt izmaksas un palielināt efektivitāti.

Zaļie pakalpojumi un ilgtspēja kā konkurences priekšrocība – Klienti arvien vairāk pieprasa ilgtspējīgus risinājumus, kas veicina videi draudzīgākus pakalpojumus.

Kiberfizisko sistēmu integrācija sakaru risinājumos – “Elektroniskie sakari” kļūst par kritisku daļu IoT ierīču tīklos, rūpniecībā un mākslīgā intelekta risinājumos.

Energoefektīvas sakaru tehnoloģijas un ilgtspēja – tiek attīstīti risinājumi, kas samazina enerģijas patēriņu, īpaši pievēršoties videi draudzīgiem tīkliem un iekārtām.