

“IDEJU SPRINTS”

Izaicinājumi un ideju virzieni

❖ PARADUMU MAIŅA

Fokuss: attieksmes, uzvedības un kultūras maiņa ikdienā – ne tikai "dari citādāk", bet "domā citādāk"

Iespējamie izaicinājumi:

- Kā uztrenēt "iekšējo klientu domāšanu" – rīcība, kas nepaliek kabinetā?
- Kā padarīt mācīšanos darbā par "pieradumu, ne pienākumu"?
- Kā veicināt drosmi teikt: "Es nezinu" – un kopīgi meklēt risinājumu?
- Kā ieviest 5 minūšu refleksiju ar pievienoto vērtību kā standarta darba rīku?
- Kā radīt kultūru, kur atgriezeniskā saite ir gaidīta?
- Kā samazināt e-pasta pārslodzi un veidot fokusētāku saziņu?

Paradumu maiņas pasākumu darbnīcas koncepts uzņēmuma ilgtspējas nodrošināšanai ar būtisku pozitīvu ietekmi uz uzņēmumu. Pielietojums plašāk – valsts kapitālsabiedrībām un valsts pārvaldē.

Nudging jeb "mazie grūdieni" paradumu korekcijai – nelielas uzvedības "grūdiena" tehnikas, kas palīdz cilvēkiem pieņemt ilgtspējīgākus vai produktīvākus lēmumus.

Datos balstīta pieņemto lēmumu izaugsme – lielāka uzņēmumu atkarība no datiem un analītikas, lai pieņemtu precīzākus stratēģiskos un operatīvos lēmumus.

Paradumu veidošana ar MI un uzvedības analītiķi – uzņēmumi izmanto datu analīzi, lai izprastu un mainītu lietotāju vai darbinieku paradumus.

Videi draudzīgu darbību normalizēšana – ilgtspējas mērķu sasniegšanai tiek īstenotas iniciatīvas, kas integrē ilgtspējīgas rīcības ikdienas paradumos.

Uzvedības dizains un spēlošana – motivācijas un iesaistes palielināšanai tiek izmantoti spēles mehānikas (game mechanics) elementi, lai veicinātu pozitīvas izmaiņas paradumos.

Darbinieku labsajūtas programmas – arvien vairāk organizācijas ievieš programmas, kas veicina garīgo un fizisko veselību, lai uzlabotu produktivitāti un apmierinātību.