

RADOŠĀ NĒDARBŅĪCA SABILES VIDUSSKOLĀ

MANA MOTIVĀCIJA KOMANDAS DARBĀ

2017.gada 15.maijā plkst 11:50

Pieredzējuši uzņēmēji saka, ka laba komanda var īstenot jebkuru, arī vāju ideju. Savukārt, vāja komanda nogremdēs arī pašu perspektīvāko ideju. Kādai ir jābūt šai „zelta” komandai un kā es tajā varu iekļauties ar savām prasmēm? Kā strādā labas komandas? Kā manas zināšanas un prasmes var būt noderīgas un kura nākotnes profesija man būtu vispiemērotākā? Kā savas vājās puses un netikumus varu pārvērst par savu spēku? Kā es varu piedalīties jaunu ideju radīšanā un gūt no tā ienākumus?

Radošās NĒdarbības mērķis: izmantojot radošās domāšanas metodi un piemērus, motivēt Sabiles skolu jaunatni apzināt un **praktiski pielietot** savus iekšējos resursus **radošam un produktīvam darbam kā arī jaunu ideju izstrādei**, kā arī sekmēt interesi par iesaistīšanos uzņēmējdarbībā.

Pielietotās metodes: ievadlekcija, labās prakses piemēri, komandu darbs, rezultātu prezentācija.

RADOŠO NĒDARBĪCU VADA: Vita Brakovska, MBA (biedrība ZINIS)



Vitai ir 10 gadu pieredze darbā ar inovatīvas uzņēmējdarbības jautājumiem. Strādājot Latvijas Investīciju un attīstības aģentūrā (LIAA), saņemta Eiropas Komisijas atzinība par LIAA konkursa „Ideju kauss” ieviešanu. Savukārt, 12 gadu pieredze NVO sektorā Vitai ir devusi iespēju dalīties ar iedvesmojošiem karjeras izaugsmes piemēriem, kas vienmēr ir aktuāli jauniešiem.

Kopš 2009.gada Vita regulāri konsultē ideju autorus un vadījusi vairāk kā **1000** Radošās NĒdarbības Latvijas iedzīvotāju, jo īpaši - jauniešu konkurētspējas stiprināšanai. Šo semināra formātu atzinīgi novērtējuši vairāk kā **20 000** Latvijas iedzīvotāju, vēlāk Vitu nereti dēvējot par „zināšanu eņģeli” - viņas “operatīvajā atmiņā” katrs atradīs apzināti vai neapzināti meklēto. Vitas kompetences ir novērtējusi ne tikai valsts pārvalde un NVO sektors, bet arī tādi uzņēmumi kā Lattelecom, Nordea banka, Latvijas Zaļais punkts, AAS Balta, G4S, biznesa inkubatori reģionos u.c. Plašāka informācija www.zinis.lv un www.brakovska.lv



Leģenda vēsta, ka **Boeing** kompāniju no bankrota izglābusi... **apkopēja**, kas ieteikusi vienkāršu risinājumu, lai novērstu pilotu kļūdas darbā ar lidaparātu sarežģītajiem mehānismiem.

Manas zināšanas un pieredze IR VĒRTĪBA!
Kā tās var noderēt komandas darbā?

Ināra ir burāšanas instruktore Jūrmalā - viņa jau gadiem ilgi cep marcipāna tortes. 5 gadu laikā viņas mājas lapu apskatījuši turpat **200 000** reizes. Pateicoties viņas spējai izdomāt **asprātīgus noformējumus** tortēm, viņas hobijs ir kļuvis arī pa viņas ienākumu avotu..



Īstenu panākumu pamatā ir mūsu ĪPAŠĀS prasmes.

Ar ko es varu pārsteigt cilvēkus un iegūt to ATZINĪBU?



Neredzīgi cilvēki, iespējams, ir labākie masieri pasaulē. Jo neviens cits kā neredzīgi cilvēki spēj tik labi sajūst ķermeņa un muskuļu aprises un veikt atbilstošu ķermeņa masāžu.

Es apzinos savas vājās puses un netikumus.

Kā to pārvērst STIPRUMĀ?

Reiz spēlējoties ar finiera saplāksni, koka mēbeļu restauratori radīja koka tauriņus, kas ir viens no **TOP modes aksesuāriem** Latvijā. Šobrīd tas ir viņu galvenais ienākumu avots – **zīmols BUG**.



Man ir interese par kopradi.

Kur meklēt komandas biedrus kopīgu ideju īstenošanai?

**Nāc un izmēri savu spēku komandas darbā –
pārliecinies, ka arī TU spēj POZITĪVI pārsteigt ar savām IDEJĀM un KOMPETENCĒM!**



RADOŠĀ NEDARBNĪCA SABILES VIDUSSKOLĀ

MANA MOTIVĀCIJA KOMANDAS DARBĀ

2017.gada 15.maijā plkst 11:50

- 5min **levads** – iepazīšanās & iesildīšanās ar eksperti un audzēkņiem
- 15 min **“Zelta” komanda darbībā – lai ko tu domā – domā CITĀDI!**
- ▶ praktiskais radošums katrā no mums - mīti un patiesība
 - ▶ kāds ir komandas galvenais spēks? Kā veido “zelta” komandas?
 - ▶ komandas iekšējie radošie resursi jaunām iespējām – arī uzņēmējdarbībā!
- 20min **Darbs komandās:** “Visuma metode” – rosinam savu radošuma garu!
- 5min **Pauze**
- 15min **Paliek garlaicīgi? Izgudro sevi un pasauli no jauna!**
- ▶ Komandas zināšanu pielietojums – Latvijas uzņēmēju pieredzes stāsti
 - ▶ kā radīt vērtību „no nekā”?
 - ▶ Starpdisciplinārā sadarbība – parastu lietu neparasts pielietojums
 - ▶ Kāpēc Latvija ir iespēju zeme ikvienai jauniešu komandai?
- 20min **Darbs komandās:** “Ērģeļu metode” – attīstam nākotnes risinājumus!
- 5min **NEdarbnīcas izvērtējums un noslēgums**

„3H” pieeja - **ZINĀŠANAS** (erudīcija, intelekts, līdzatbildība), **RĪCĪBA** (praktiskās iemaņas + “vektors”) un **AIZRAUTĪBA** (pārlicība, motivācija, empātija)

Flow design – www.cliqishere.com

Produkta pievienotā vērtība – ne vienmēr kaut kas „jāpievieno”, lai rezultāts būtu vērtīgāks

Dizaineri: Georg Dwalischwili un Jānis Kārklīņš



Ilze Vainovska – “Noķerts Liepājā”

leskaties: www.liepainiekiem.lv/atslegvards/nokerts-liepaja

Liepājā radīts zīmols “Captured in Liepaja” jeb “Noķerts Liepājā”. Tā autore ir ilggadēja žurnāliste Ilze Vainovska. Sieviete aizgājusi no žurnālistikas un pievērsusies rotu gatavošanai no dzintara, saglabājot tā dabisko skaistumu.



«Citiem galvā ir putni, man – dzintars» (Ilze Vainovska)

«Ja dzintariņam bija trīs kājas, tad trešo nerāva nost, lai tikai viņš būtu līdzīgs divkāju dzintariem, — tā ne. Ja bija četras ausis, tad divas nerāva nost, bet atstāja visas četras. Ja dzintars bija ar ūsām, tad atstāja to ar ūsām, dabisku, tādu, kāds viņš ir, un iznāca skaistas rotaslietas.» Ilze nocitē Imanta Ziedoņa Dzintaraino pasaku, kas ir viņas iedvesmas avots.



Anna Neklesa (Sanktpēterburga)

Dizaina galds, kura aprisēm autore iedvesmojusies no krievu baleta.

Konceptuāla pieeja: starpdisciplinārā pieeja – “špikojam” no citiem

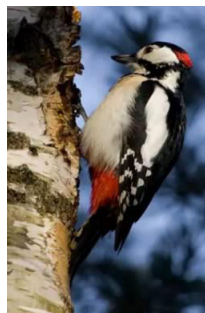


No sapresētiem kafijas biezumiem izgatavotas mēbeles - www.rawstudio.co.uk.

Izmantotās starpnozaru disciplīnas: pārtika + ķīmija + materiālu apstrādes tehnoloģijas.

Kartona ķivere “Kranium” - Anirudha Surabhi (Indija)

- 19 000 velo negadījumu (Lielbritānija, 2012)
- 40% galvas traumas
- Reģistrēts patents
- Cena: 95 EUR
- Pārdots 1.gadā: 12 000



Dzenis iedvesmo radīt drošu ķiveri velobraucējiem

Dzenis kaļ ~ 10 reizes sekundē un katru reizi trieciens pielīdzinājums auto sadursmei pret sienu ar ātrumu ~80km/h. Dzenis ir **vienīgais putns pasaulē**, kam galvaskauss ir pilnībā atdalīts no knābja. Pa vidu ir mīksts, gofrēts skrimslis, kas absorbē triecienu un novērš galvassāpes.

Pamatnosacījums konkurētspējai darba tirgū XXI gadsimtā: **ZINĀŠANAS + ELASTĪGUMS + DROSME**

“Zelta” komandas kodols (IAUS modelis)

Pastāv dažādi personības testi, taču **IAUS modelis** ir vienkāršs un saprotams ikvienam, domājot par savām spēcīgajām pusēm un to, kā tās var noderēt komandas darbā.

I – idejas cilvēks („lidotājs”) - cilvēks, kam viegli padodas radošu risinājumu izstrāde. Šī tipa cilvēki nereti būs labi ideju ģeneratori, taču ne vienmēr būs labākie praktiskie izpildītāji. Tomēr viņu radošās izpausmes ir būtisks priekšnosacījums radošas, citiem pamanāmas idejas veidošanā un komandai ir iespēja izvairīties no sevis „atražošanas”. Idejas vārdā „lidotāji” ir gatavi darīt vairāk kā ikdienā būtu nepieciešams.

A – administrators („birokrāts”, „papīrmīlis”) – administratora loma komandā, nodrošinot operatīvo darbību loģisku secību un sakārtotību. Šī tipa cilvēki var būt konservatīvi, neelastīgi, tai pat laikā viņi nepieļauj haosa izveidošanos komandas tehniskajos (administratīvajos) jautājumos.

U – uzņēmējs („spridzinātājs”) – stratēģiskais plānotājs un galvenais procesu virzītājs. Šī tipa cilvēki ir orientēti uz aktivitātēm, kas vērstas uz konkrētu rezultātu sasniegšanu (uzņēmējdarbība’- peļņa, NVO sektorā – ietekme) un komandas / projekta izaugsmi. Šie cilvēki zina, „kur stāv resursi (arī nauda) un kā tos paņemt”. Rezultātu vārdā ir gatavi darīt vairāk kā ikdienā būtu nepieciešams.

S – saliedētājs („dvēseļu gans”, „mamma”) – komandas saliedētājs, kas raugās, lai visi komandas locekļi (kam tik dažādi raksturi un motivācija darboties) iet vienā virzienā uz kopīgu mērķi. Šī tipa cilvēki ir komandas cilvēki, kuriem padodas konfliktsituāciju risināšana un kolektīva saliedēšana.



Gigi Bloks - kartona moduļi bērnu radošuma izpausmēm (www.gigibloks.lv)
Bērniem vienmēr padomā ir kāds grandiozs projekts. GIGI Bloks iedvesmo ķerties klāt pat vistrakulīgākajiem no tiem.

Lai top vērienīgi cietokšņi, pilis, kosmosa kuģi vai pasaku pūķi. Lai izdomai un iespējām visi ceļi ir vaļā. GIGI aizrauj pēc pilnas programmas, pa visu istabu un augstāk par galvu!



Purva bridēji – www.purvabrideji.lv



KRISTAPS KIZIKS (IDEJAS IEVIESĒJS, PURVU PĒTNIEKS UN GIDS) - ikdienā atbild uz daudzajiem epastiem un zvaniem, organizē pasākumus un kaļ tālākus attīstības plānus. Pēta purvus studējot doktorantūrā LU Ģeogrāfijas un Zemes zinātņu fakultātē.

KRISTAPS LAMSTERS (PURVU PAZINĒJS, ENTUZIASTS UN GIDS) - ikdienā vada pārgājienu grupas, pārstāv Purvu bridējus dažādos pasākumos. Ģeoloģijas doktors, LU ĢZZF pētnieks. Nākamie izaicinājumi - Grenlande un Antarktīda.

KOMANDA & DARBS – stabils pamats savam biznesam!

- izglītība
- praktiskā darba pieredze
- **hobiji, dzīves stils un īpašās prasmes** (*piem. komunikācija*)



“Spēka dziesmas” (Sarmīte Strautmane)
Ja “roc”, tad ROC DZILĪ!



Telpiska Lielvārdes josta top Rūjienā (2006)

Trīsdimensiju Lielvārdes josta,
kas gatavota no 38 000 bērza kociņu.

Smalko darbiņu paveica 34 Rūjienas mākslas skolas audzēkņi,
direktora Jāņa Galzona iedvesmoti un vadīti.

