



PRAKTISKAIS RADOŠUMS: KĀ APKOPĒJA VAR IZGLĀBT UZŅĒMUMU NO BANKROTA?

2015.gada 25.martā plkst 16:00 – 19:00

Leģenda vēsta, ka Boeing kompāniju no bankrota izglābusi... apkopēja, kas ieteikusi vienkāršu risinājumu, lai novērstu pilotu kļūdas darbā ar lidaparātu sarežģītajiem mehānismiem. Mūsdienās redzam tehnoloģiskā progresa sekas – procesu automatizācija jau ir sasniegusi griestus un ar klasiskajām metodēm tālāku produktivitātes palielinājumu vairs nevar panākt.

Kā RADOŠUMU un VIENKĀRŠĪBU varat padarīt par jēgpilnu sabiedroto XXI gadsimtā – izaicinājumiem, konkurences un viltus vilinājumiem piesātinātajā pasaulē? Atbildes praktisko pusi atradīsiet RADOŠAJĀ NĒDARBĪCĀ – iekšējo radošo resursu PRAKTISKS pielietojums konkurētspējīgu risinājumu izstrādē un testēšanā paplašinās redzesloku ikdienā un rosinās turpmāk pieņemt XXI gadsimta garam atbilstošus lēmumus.

NĒdarbības mērķis: rosināt dalībniekus rast jaunas savu kompetenču kombinācijas konkurētspējīgu risinājumu izstrādei, ievērojot XXI gadsimta patērētāju un mūsdienu tirgus prasības.

NĒdarbību cikla apmeklējuma rezultātā dalībnieki spēs patstāvīgi:

- o produktīvāk izmantot savu radošo resursu „arsenālu” profesionālo mērķu sasniegšanai,
- o ikdienā praktizēt radošās domāšanas metodes konkurētspējīgu risinājumu izstrādei,
- o izmantot starpdisciplinārās sadarbības spēku caur koprades procesu komandā,
- o veidot „zelta komandas” sastāvu īstermiņa projektos.

Mācību metodes: ievadlekcija, labās prakses piemēri, komandu darbs, rezultātu prezentācija.

RADOŠO NĒDARBĪCŪ VADA: Vita Brakovska, MBA (biedrība ZINIS)



- 10+ gadu pieredze ikdienas darbā ar Latvijas radošajiem uzņēmumiem
- radošo spēju aktivizēšanas apmācību izstrāde un vadīšana (800+ pasākumi)
- specializācija inovācijas atbalsta instrumentu izstrādē un ieviešanā
- komandu gatavošana ideju komercializācijai agrīnā attīstības stadijā
- Eiropas Komisijas atzinība par LIAA nacionālā konkursa „Ideju kauss” ieviešanu
- starptautiska pieredze radošās domāšanas rosināšanā Baltijā, Krievijā un Turcijā
- Britu padomes radošās domāšanas metodes „Nākotnes pilsētas spēle” vadītāja

Vitas pakalpojumus izmantojuši: Lattelecom, G4S, AAS Balta, Nordea, SEB, Britu padome, LR Kultūras ministrija, LR VARAM, Rīgas Tehniskā universitāte, reģionālie biznesa inkubatori, Sorosa Fonds – Latvija, mācību centri Rīgā, Daugavpilī, Cēsīs un Dobelē, plānošanas reģionu administrācijas u.c. Plašāka informācija pieejama www.zinis.lv un www.brakovska.lv



RADOŠĀ NEDARBNĪCA

PRAKTISKAIS RADOŠUMS: KĀ APKOPĒJA VAR IZGLĀBT UZŅĒMUMU NO BANKROTA?

2015.gada 25.martā plkst 16:00 – 19:00

- 15:45 – 16:00 **Dalībnieku ierašanās un reģistrācija**
- 16:00 – 16:30 **“Zelta komanda” - straujākai idejas komercializācijai**
- ▶ *Kompetenču fluīdi - “zelta komandas” spēks*
 - ▶ *„Intrepeneur” – kā apkopēju padarīt par vērtīgāko resursu uzņēmumā?*
 - ▶ *Komandu veidošanas mini platformas*
- 16:30 – 17:00 **Darbs komandās: “Ortodoksālā metode” – stiprinām komandas radošo garu!**
- 17:00 – 17:25 **Iedvesmas avoti redzesloka paplašināšanai**
- ▶ *Māte Daba kā iedvesmas avots industrijā un dizainā*
 - ▶ *globālie un vietējie izaicinājumi kā iespēja*
 - ▶ *kultūrvēsturiskā mantojuma praktiskums mūsdienās*
- 17:25 – 17:40 **Kafijas pauze**
- 17:40 – 18:10 **Rezultāti – komandu atgriezeniskā saite par mājas darbu – novērojumi un atziņas**
- 18:10 – 18:35 **Kā veidot un noturēt inovācijas kultūrvidi uzņēmumā?**
- ▶ *priekšnosacījums konkurētspējas stiprināšanai – inovācijas kultūra*
 - ▶ *veselīgas ambīcijas kā zāles indivīda „kāpņu telpas” sindromam*
 - ▶ *radošuma un inovācijas klātbūtnes praktiskie aspekti*
- 18:35 – 18:50 **Darbs komandās: “PLEX metode” – iztēle kā labākais resurss jaunradei!**
- 18:50 – 19:00 **Kopējais NEdarbības izvērtējums un noslēgums**



RADOŠĀ NĒDARBŅĪCA

PRAKTISKAIS RADOŠUMS: KĀ APKOPĒJA VAR IZGLĀBT UZŅĒMUMU NO BANKROTA?

2015.gada 25.martā plkst 16:00 – 19:00

Stāsts par Huutajat – www.huutajat.org



Patiesība par radošumu

- *Homo sapiens* raksturīgākā īpašība
- Radošums piemīt visiem, tikai tiek apspiests ar pašu cilvēku uzskatiem (Michael Ray)
- **Iekšējais cenzors** – galvenais cilvēka pašcieņas grāvējs (Michael Ray)
- Radošā pašapziņa / David Kelly (creative self-confidence)



Latvijā radīts jauns suvenīrs - **ēdamais dzintars** (2011)

Idejas autore Karīna Šišlo ikdienā vada Mazās Ģildes teātra studiju „Vinnijs”. Tieši **darbs ar bērniem** ir tas, kas ļauj viņai fantāzijas lidojumam, un tā rodas **visneparastākās** idejas. Par **birokrātiskiem šķēršļiem** Karīna nesūdzas, jo šī ideja pat ierēdņiem likusi atplaukt smaidā un visur radusi atsaucību.

Maģisko smilšu skulptūru parks „Magic Sand Riga” – www.makeart.lv

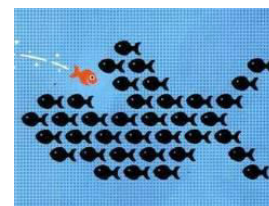


Nav nozīmes, cik jums ir gadu. Ja jūs spējat saglabāt vēlmi būt radošs, bērns jūsos ir dzīvs. (Džons Kasavetess)



Intreprenaur – uzņēmējs uzņēmumā

- **Cilvēks ar uzņēmēja spējām**, kas strādā uzņēmumā kā algots darbinieks
- **Saskata iespējas un ierosina tās izmantot**, ja sajūt darba devēja atbalstu (personālvadības politika)
- **“Dzirkstele acīs”** - pārliecība, aizrautība un fokusēta enerģija rezultātu virzienā





Pasaulē zināmākie piemēri

- Steve Job kopā ar Apple inženieriem izveidoja Macintosh
- Ted Hoff izgudroja mikroprocesoru, strādājot Intel
- James Gosling izstrādāja Java programmēšanas valodu, strādājot Sun Microsystems
- Seamus Blackley izveidoja Xbox, strādājot Microsoft
- Ken Kutaragi izgudroja PlayStation (Nr #1 kopš 1994, veidojot 40% no Sony peļņas līdz 1998)
- Spencer Silver izgudroja Post-It līmīlapiņas 3M

Google inovācijas kultūrvide

- Google inženieri kā ideju izstrādātāji
- 20% no kopējā darba laika
- Bieži - nav saistīti ar Google pamatbiznesu (piemēram, "nopirkt Īslandi")
- "Googletts" iekš "Google Labs"/ Google blogos
- 2 no 10
- 20% laika projekti - Gmail, Google News, Google Talk, Orkut, Google Sky, Google Grant



leva Vītola - 14 tradīciju burtnīcas; projekts "Viktora vēstules" Siguldā

"Zelta" komandas kodols (IAUS modelis)

- I – idejas cilvēks – ideju ģenerators
- A – administrators – "birokrāts, papīrmīlis"
- U – uzņēmējs – "spridzinātājs" un stratēģis
- S – saliedētājs – "dvēseļu gans", "mamma"



Kādas kompetences nepieciešamas AGRĪNĀ attīstības stadijā?

- Tehnoloģiskā (idejas saturs)
- Uzņēmējspēju
- Finanšu

Izaugsmes pamats mūsdienu uzņēmumā

- vadības izpratne un atvērtība pārmaiņām
- XXI gs vīzija un attīstības stratēģija
- personāla atlases politika
- iekšējā inovācijas kultūrvide
- fiziskā darba vide





Inovācijas kultūrvides uzbūve – 4 aspekti

DARBS

Skaidri uzdevumi
Izaugsmes iespējas
Kvalifikācijas celšana
Business vs demokrātija

VIDE

Estētiskais
noformējums
Funkcionāls dizains
Darbinieku veselība
Radošums interjerā

SOCIĀLAIS ASPEKTS

Emocionālais komforts
Saskarsmes kultūra
Kopīgu vērtību sistēma
Sociālās garantijas
Izteiksmes brīvība

KULTŪRA

Uzskatu daudzveidība
Darbinieku radošums
Pasākumu daudzveidība
un regularitāte

Kādi varētu būt PRIEKŠNOSACĪJUMI inovācijas kultūrvides pilnveidošanai Jūsu uzņēmumā? Piemēri (radušies korporatīvās apmācībās ar radošās domāšanas metodēm):

- “brīvais mikrofons” (vai tikai mutiski? varbūt vizuāli?)
- trakākās idejas autoram – balva vai **bonuss** (“brīvpusdienas” utt)
- sanāksmes noturēšana **neierastā** vidē (kādā?)
- 1 stunda dienā – **radošām izpausmēm** (kādām?)
- vadītājs 1x mēnesī ir “guru” (cita loma?) nevis vadītājs
- priekšmetu **pārkārtošana/ “pārkoncentrēšana”** birojā
- uzņēmuma kolektīva **zibakcija** (kāda?) 1x mēnesī
- “īpašās dienas” (picu, puķu, ‘notikumu’ u.c.)
- lom maiņa** vai “ēnošana” 1x mēnesī

Pārdomām

- Vai un kā uzņēmums noskaidro darbinieku apmierinātību ar **šiem 4** kultūrvides aspektiem?
- Vai pastāv **mehānisms, kas rosinātu** darbiniekus šos 4 aspektus ietekmēt? Vai arī tas ir tikai vadības rokās?

Rīgā pirmā „laika kafejnīca” - Anti-cafe

- Blaumaņa iela 7, atvērta: 10:00 - 20:00
- **apstākļi gan darbam, gan atpūtai** – interneta pieslēgums, pieejami arī datori, kancelejas preces, printeris un skeneris.

Rīgā atvērta pirmā kafejnīca, kur maksā par laiku



Teksta: Džingļi, Foto: Kārlis Kārs

3,8 miljardus gadu laikā, izmantojot ierobežotus līdzekļus, **īpašā laboratorijā** eksperimentāli tikuši izstrādāti **30 miljoni veiksmīgu** risinājumu. Viss, kas mūsdienu zinātniekam jāspēj, ir **paņemt gatavu risinājumu** no šīs laboratorijas, saprast, kā tas strādā, un pielietot aktuālo problēmu atšķetināšanā. **Kas ir šī laboratorija?**

Biomimikrija = dabas iedvesmota inovācija

Šveiciešu inženiera George de Mestral atklājums – Velcro (1948)





Siseņu "radara" spējas

- Koncentrācija 1 km² var sasniegt 80 milj. kukaiņu
- Ņūkāsas universitāte sadarībā ar autokompāniju «Volvo» izstrādā sadursmes novēršanas sistēmu automašīnām.



Spilgtākie biomimikrijas pielietojumi:

Self-Assembly, COs as a Feedstock, Solar Transformation, The Power of Shape, Quenching Thirst, Metals without Mining, Green Chemistry, Timed Degradation, Resilience and Healing, Sensing and Responding, Growing Fertility, Life Creates Conditions Conducive To Life

"Karstās ziņas"

Gudrākais nestrādā mūsu uzņēmumā. Viņš strādā ārpus mūsu struktūrvienības un mūsu atbildība ir izveidot **partnerības tiltu** konkurētspējas stiprināšanai! (*Marcus Romer, Pilotu Teātra mākslinieciskais vadītājs*)

Zāļu tējas ar latvju zīmēm - ieskaties: www.a-la-tea.lv
Cigoriņu/ ozolziļu kafeja "ALĪDA" (Viesītes novads)
Ieskaties: www.kafejaalida.lv



Inese Parkova - *Achtung Baby!*

www.ineseparkova.lv

Nākotni nevar paredzēt, tādēļ tā ir jārada (I.Parkova)



Platformas talantu "desantam" uzņēmumā

Inovatoru klubs
Talants3
Inkubators/ akselerators
Google 20% likums
Garage 48
Birojnīca



"INOVATORU KLUBS"

- Profesionāļu meistarklases (1x mēn)
- "Ideālais apmeklētājs" (1x mēn)
- Programma "Talants3"
- Kompetenču "akvārijs" pilotprojektiem
- Pilotprojektu ekspress prezentācijas

radi!

BRITISH COUNCIL

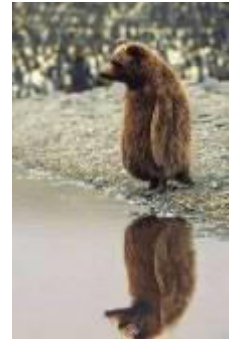
Nordea



leva Morica (Fonds DOTS) par konceptuālu pieeju sociālajā uzņēmējdarbībā:
DROSME UZDRĪKSTĒTIES PUBLISKĀ TELPĀ “parādīt savu vājumu UN pārvērst to stiprumā”

Komandas dalībnieku motivācija

- **Finansiālā motivācija**
 - Tagadnes – algas veidā
 - Nākotnes – uzņēmuma daļu veidā (sviedru investīcijas)
- **Emocionālā motivācija**
 - Interesants projekts
 - Azarts pierādīt sevi
 - Statuss sabiedrībā



101 aizbildināšanās, kas valda pār mums

- Man nav laika
- Manai idejai nepieciešams finansējums
- Radošums man nepiemīt
- Esmu par jaunu un bez pieredzes
- Visapkārt ir par daudz birokrātijas
- Man jau tā ir daudz citu galvassāpju
- Cietīs mana privātā dzīve
- Man nav pietiekami stingra disciplīna
- Man tas nav jādara
- Priekšnieks vienalga darīs kā iecerējis
- Kolēģi aizņemti ar citiem darbiem
- Šis nav īstais laiks
- Varbūt nākamgad, e?
- Man tuvojas pensijas vecums
- Citi mani darbi tiks iekavēti
- Nekas tāds iepriekš nekad nav darīts
- Nezinu, ar ko sākt
- Mēģināju jau agrāk, nekas nesanāca
- Vispār pavasaris tuvojas..
- Gribu vienkāršot, ne sarežģīt dzīvi!
- Lai tie trakie skrien!

“Ceļa karte” jaunam sākumam

- Izvēlies 3 pašus kaitinošākos aizbildinājumus
- Pārformulē apgalvojumus jautājumos, sākot ar vārdiem “Kā/ Ko es varētu..”

Piemērs: Manai idejai nepieciešami lieli ieguldījumi => **Ko varu izdarīt bez būtiskiem resursiem?**
Kolēģi to neuztvers nopietni => **Kā varu IEINTRIĢĒT, lai būtu interese?**

- **PIECEĻ *** & IZDARI kaut ko jau pirmajās 48 stundās!**